



〒530-0041 大阪市北区天神橋 2-2-9

プラネット南森町ビル 8 階

電話 06-6352-3400 FAX 06-6352-3401

メール [saposen-osaka@lemon.plala.or.jp](mailto:saposen-osaka@lemon.plala.or.jp)ホーム <http://www.saposen-osaka.org>

編集・発行/ NPO 労働と人権サポートセンター・大阪

センター・大阪



## 知的障がい者を対象とした常勤職員採用 名古屋市の事例紹介

サポセン大阪 事務局 (S)

### 今回のレポートの概要

前号のサポセン通信第 36 号では地方公共団体は障がい者の雇用に率先して取り組む法的責務があることを明らかにしてあり、大阪市における身体障がい者、精神障がい者、知的障がい者を対象とする常勤職員（事務職員〔高校卒業程度〕）の採用選考の実施状況を調査し発表した。

一方「高校卒業程度」の問題が出題される第一次試験が難関となり、知的障がい者が結果として常勤職員採用から締め出されているのではないかとの問題提起を行った。

レポートに対する池田直樹弁護士からの「知的障がい者雇用を進めている自治体を探して、紹介する」ことの提言を受けて、大阪市をはじめとする政令指定都市の状況を調査した。その過程で判明した仕事内容と職場環境及び選考内容について合理的配慮した名古屋市の「知的障がい者を対象とした常勤職員採用選考試験」の事例をサポセン通信紙面で紹介する。

### 名古屋市 知的障がい者を対象とした常勤職員(労務職)を公募

名古屋市は知的障がい者を対象とした 2025 年 4 月採用予定の常勤職員（労務職）の採用選考試験を今年 5 月に案内した。職務内容と勤務場所を明示している。9 月 15 日に第 2 次選考実施状況として受験者数 8 名、合格者 2 名及び補欠合格者 2 名であることを発表した。

ちてきしょうがいしゃ たいしょう  
**知的障害者を対象とした**  
 なごやししょくいんさいようせんこうしけんあんない  
**名古屋市職員採用選考試験案内**

れいわねんがつにち  
 令和5年5月29日  
 なごやし  
 名古屋市

だいじせんこう  
**第 1 次 選 考**

れいわねんがつにちど  
 令和5年8月5日(土)  
 もうしこみじやたすうばあいれいわねんがつにちにち  
 (申込者多数の場合、令和5年8月6日(日)にも実施することがあります。)

もうしこみきかんゆうそう  
**申 込 期 間 (郵送)**

れいわねんがつにちもくがつにちきんけしいうこう  
 令和5年6月1日(木)～7月7日(金) (消印有効)

じきん  
**(持参)**

れいわねんがつにちもくがつにちきん  
 令和5年6月1日(木)～7月7日(金)

**1 募集職種・採用予定人員・主な職務内容**

募集職種	申込区分	採用予定人員	主な職務内容	勤務場所
ろうむしよく 労務職	①	めい 1名	パソコン操作・入力、簡単な文書・資料の作成、備品の受け渡し、文書の仕分け、コピー取り、スキャン、軽作業、その他軽易な事務補助等	りよくせいどぼきよく 緑政土木局 (市役所西庁舎)
	②	めい 1名	文書の仕分け、軽作業、簡単なパソコン入力、コピー取り、その他軽易な事務補助等	ちくさくやくしよ 千種区役所

※申し込みは①のみ、②のみ、①と②両方のうち1つを選んで申し込んでください。

**2 受験資格**

次の（1）～（3）の要件をすべて満たす方

- (1) 昭和53年4月2日から平成18年4月1日までに生まれた方
- (2) 愛護手帳（療育手帳）の交付を受けている方
- (3) 次のいずれにも該当しない方
  - ① 禁錮以上の刑に処せられ、その執行を終わるまで又はその執行を受けることがなくなるまでの者
  - ② 名古屋市職員として懲戒免職の処分を受け、当該処分の日から2年を経過しない者
  - ③ 日本国憲法施行の日以後において、日本国憲法又はその下に成立した政府を暴力で破壊することを主張する政党その他の団体を結成し、又はこれに加入した者
  - ④ 平成11年改正前の民法の規定による準禁治産の宣告を受けている者（心神耗弱を原因と

**知的障がい者を対象とした常勤職員（労務職）採用選考の方法**

選考は筆記（20点）よりも面接（60点）実技（90点）実地（90点）に重きを置いている。

**4 選考の方法**

選考科目	内 容
第1次選考 筆記選考(20点) 面接選考(60点)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 筆記選考は、小学校で学習する程度の読み書き、計算問題などで20分程度のものです。</li> <li>○ 面接のときには保護者などの同席を認めます。(ただし、2名まで)</li> <li>○ 当日は受験票、筆記具、愛護（療育）手帳をお持ちください。</li> </ul>
第2次選考 実技選考 (90点)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 職務に必要な具体的な実技等を行います。</li> <li>○ 当日は受験票をお持ちください。</li> </ul>
第3次選考 実地選考 (90点)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 勤務予定場所において、実地選考（1週間程度）を行います。</li> <li>○ 当日は受験票、筆記具をお持ちいただき、作業ができる服装でお越しください。当日の服装は、選考評価の対象とはしません。</li> </ul>

- (注1) 各選考科目において得点が一定基準に達しない場合、総合得点に関わらず不合格になります。
- (注2) 第3次選考の実地選考は実際の勤務環境とほぼ同じ条件で行います。
- (注3) 選考に際して、報酬・交通費などは支給されません。

**6 勤務条件（原則）**

きゆうよ 給与	<p>しよにんきゆう れい 文 初任給の例：175,145円 （高校新卒者の給料月額に地域手当を加えたもの。令和5年4月1日現在。） ※中学校卒業後の経験年数を考慮して決定されます。 ※この他、扶養手当、通勤手当、住居手当、期末・勤勉手当などの諸手当 がそれぞれの支給要件に応じて支給されます。 ※採用されるまでに給与関係の条例等の改正が行われた場合は、その 定めるところによります。</p>
きんむじかん 勤務時間	<p>にち じかん ふん しゆう じかん ふん 1日あたり7時間45分、1週あたり38時間45分 勤務時間の例：午前8時45分から午後5時30分まで（休憩時間60分間）</p>
きゆうじつ 休日 (勤務日)	<p>げつようび きんようび しゆう にち こくみん しゆくじつ かん ほうりつ きてい 月曜日から金曜日までの週5日（国民の祝日に関する法律に規定する 休日、年末年始を除く）</p>

**障がい種別に応じた2本立て採用施策 名古屋市の特徴**

そして名古屋市のウェブサイトの「障がい者採用選考説明会情報」の動画では名古屋市の障がい者採用選考は「身体、知的、精神」の障がいの種別に関わらない採用選考と「知的障がい者」を対象とした障がい種別に応じた採用選考の2本立てで実施していることを紹介している

**1. 常勤職員の採用選考**

**名古屋市で実施している採用選考**

試験区分	障害種別	募集月	お問合せ先
①常勤職員 (行政A・学校事務)	身体・知的・精神	8月	人事委員会事務局 任用課
②常勤職員 (労務職)	知的	6月	総務局人事課
③非常勤職員 (会計年度任用職員)	身体・知的・精神	11月	総務局人事課
	知的	11月	健康福祉局 障害者支援課

また名古屋市は常勤職員の行政事務職（行政A・学校事務）と労務職の概要を説明している。労務職は職務の内容を明示しと配属場所（勤務場所）を限定して募集している。

## 1. 常勤職員の採用選考

## 名古屋市で実施している採用選考

①常勤職員  
(行政A・学校事務)

## 主な職務内容

庶務、予算・経理、企画、  
窓口業務など

## 勤務場所

行政A：本庁各局や区役所等  
学校事務：小・中学校等

## 人事異動

おおむね3～7年

②常勤職員  
(労務職)

## 主な職務内容

軽易な事務補助など

## 勤務場所

選考案内をご確認ください

## 人事異動

原則としてなし

③非常勤職員  
(会計年度  
任用職員)

→ **非常勤職員編**  
をご覧ください



## 前号通信の内容を再掲 試験で知的障がい者が締め出されているのでは？

「障害者雇用促進法」第6条では国や地方公共団体には「自ら率先して障がい者を雇用する」ことを責務であるとしている。2020年からは採用試験の受験資格枠が身体障がい者に限定していたのを精神障がい者、知的障がい者を含む範囲に広げた。

しかし前号のサポセン通信第36号では大阪市の障がい者採用選考に対する調査により「第一次試験の教養試験の『高校卒業程度の学力テスト』で知的障がい者が合格点をとることが困難であり、結果として学力テストにより知的障がい者が雇用から締め出しているのではないか」との問題を指摘した。

そして働く意欲のある知的障がい者を地方公共団体が「自ら率先して雇用する」する責務を果たしていくためには、採用試験や仕事内容や職場環境の改善工夫（合理的配慮）の課題があることをサポセン事務局の住谷章夫さんがレポートした。

## 池田直樹弁護士からの提言

## 「できることから始める」「進めている自治体を探して紹介する」

このレポートに対して弁護士の池田直樹さんから以下のとおりの感想と意見が届けられた。

以前から障がい者雇用には関わっていました。

自治体が「率先して」雇用する、という記載は、行政は重く受け止める必要がありますね。

なぜ、雇用が進まないのか？

進めている自治体を探して、紹介する、来て頂いてお話をお聞きする。

できれば諸外国の障がい者雇用も調査する。

で、とりあえ得ず、できることから始める。

行政の障害者雇用担当者と継続的に実践企画を提案する。

民間が担当している事業（公園・緑地管理、物販、喫茶コーナー）を行政が取り組む方法を検討する。  
など・・・

池田弁護士からの「できることから始める、始めよう」との提言を受けて「知的障がい者採用を進めている地方公共団体を探す」ために大阪市をはじめ全国 21 政令指定都市のウェブサイトから 2022 年度（令和 4 年度）の障がい者を対象とした常勤職員の採用選考状況を調査した。

その過程で名古屋市の「2 本立ての障がい者採用選考」を発見することが出来た。また文末に採用選考状況を取りまとめた一覧表を掲載する。

### 2022年 政令指定都市 障がい者を対象とした常勤職員採用選考状況

都市名	採用職種	申込者	受験者	一次選考 合格者	最終 合格者	
札幌市	事務・学校事務	138	95	17	2	最終合格 身体障がい2名
仙台市	事務・学校事務	89	83	60	4	
さいたま市	事務・学校事務	56	46	23	8	
千葉市	事務・学校事務	180	103	60	6	
横浜市	事務・学校事務	367	252	97	16	最終合格 身体障がい8名 精神障がい8名
川崎市	事務	111	61	47	10	
相模原市	行政・学校事務	88	59	8	5	年2回採用選考実施
新潟市	事務	55	48	31	3	
静岡市	事務	33	25	12	1	
浜松市	行政	12	11	1	0	
名古屋市	行政・学校事務	169	114		7	別立てで知的障がい者対象の採用選考実施
京都市	事務・学校事務	98	77	30	7	年2回採用選考実施
大阪市	事務	150	104	41	13	最終合格 身体障がい10名 精神障がい3名
堺市	事務・学校事務	71	58	29	5	
神戸市	事務	48	40	19	3	
岡山市	事務・学校事務	43	33	23	2	
広島市	事務・学校事務	92	74	49	16	
北九州市	事務・学校事務	117	82	35	8	
福岡市	行政	183	123	16	5	
熊本市	事務	111	61	47	10	

政令市においては毎年障がい者を対象とした「事務職の常勤職員」の採用選考は実施されているが、名古屋市以外では知的障がい者を対象とした採用選考についての情報を得るには至っていない。(S)

## 第 15 期サポセン10月講座のご案内

### 「新自由主義的教育改革が教員にもたらした影響」

— 多忙化・疲労する中で、沈黙する教員 —

講師 山内 結(大阪大学人間科学研究科修士課程修了)

コメンテーター 高井 千彰(大阪市元教員・どないする大阪の  
未来ネット代表)

日 時 : 2023年10月13日(金)18時30分

会 場 : エルおおさか701号室

(大阪メトロ谷町線or京阪「天満橋駅」より西へ300m)

受講料 : 会員500円／一般800円

大阪府市の学校では、大阪府知事に橋下氏が就任した2008年以降、新自由主義的教育改革の影響を受け続けています。とりわけ橋下氏が大阪市長に就任した後に制定された「大阪市教育基本条例」、「大阪市学校活性化条例」は、教育行政や管理職による教育への管理と統制を強め、また市場原理に基づく教員のサービス業化が進行し、成果主義に基づく教員人事評価制度、子どもや保護者による授業アンケート評価制度の中で、教員の孤立化と個人化が進み、「沈黙する教員」を生むこととなった。

教員が多忙化・疲弊する中で、「子どものためにいい教育をしたい」と願う教員の思いは、大阪市の現況の中でどこに向かっていくのか。



〒530-0041 大阪市北区天神橋2-2-9 プラネット南森町8F

◇NPO労働と人権サポートセンター・大阪

TEL : 06-6352-3400 / FAX : 06-6352-3401

メール : saposen-osaka@lemon.plala.or.jp